

高階薪酬與 ESG 績效連結政策

隨著全球企業逐漸重視永續發展，ESG 同時也成為企業發展的重要指標，本公司將環境、社會及公司治理理念納入公司經營策略中，以促進永續經營的有效推動。因此，公司不僅要求營運績效的穩定增長，亦強調各級高階主管與經理人應肩負更多的社會責任，從而引導公司在永續發展的各個面向能持續前進，為激勵同仁達成目標，茲訂定「高階薪酬與 ESG 績效連結政策」，具體說明如下。

一、健全公司治理及董事會之薪資報酬管理機能：

本公司設有「薪資報酬委員會」，定期檢討董事及經理人績效評估標準、年度及長期績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構等，確保永續管理之有效運行。

二、高階經理人變動薪酬與ESG永續發展績效連結：

本公司自2025年開始，高階經理人變動薪酬將與ESG永續發展績效連結，並下展至所督導之各級主管以落實執行ESG各項活動，其中包含溫室氣體管理、優化能源使用、公司治理提升、員工及弱勢族群關懷等目標。

公司將持續強化 ESG 相關政策，並透過不斷調整薪酬連結機制，促進公司各層級人員對永續發展的深度參與，以利提升公司品牌價值與市場競爭力，同時能確保公司的長期發展與社會責任的達成。